

2022년 전문연구요원(병역미필자) 모집공고

충남대학교병원은 국립대학교병원설치법에 의해 설치된 공공보건의료기관으로 임상교육, 진료, 연구, 공공의료를 통하여 국민보건 향상에 이바지하기 위하여 노력하고 있습니다.

『의학발전을 선도하는 인간중심 병원』 충남대학교병원과 미래를 함께 할 열정 가득하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

충남대학교병원은 블라인드 채용에 근거하여 모집분야에서 필요한 정보만을 제공 및 수집하고 있으며, 채용의 기준에 반영하였습니다.

2022년 1월 19일
충남대학교병원장

1. 선발예정 인원

직종	채용분야	모집인원	필수요건 및 담당업무	근무지
계약직	전문연구요원 (병역미필자)	1명	1 [필수] 생명과학, 기초의학, 약학, 이학 등 전공자 로서 2022년 2월 석사 이상 학위 졸업예정자 또는 학위 소지자 [담당업무] 인체 유래세포 배양, 분자세포 생물학 기반 실험 동물실험 인체 손상 및 질환 연구	의생명융합 연구센터
			2 [필수] 의공학, 의용생체공학, 전기전자공학 등 관련 전공자 로서 2022년 2월 석사 이상 학위 졸업예정자 또는 학위 소지자 [우대] 회로 설계 및 분석 가능자(OrCAD Tool 사용, Pads Tool) - Cortex-M4 기반 Firmware 설계 가능자 - 프로그래밍 언어 설계 및 분석 가능자(C, C#, Python) - 의료기기 규제과학(Regulatory Affairs) 관련 지식 보유자 [담당업무] 의료기기(H/W, F/W, S/W) 개발 관련 연구 생체신호 처리 및 분석 관련 연구 의료기기 규제과학 관련 연구	의료기기융합 연구센터
			3 [필수] 컴퓨터공학을 포함한 이공계 전공자 로서 2022년 2월 석사 이상 학위 졸업예정자 또는 학위 소지자 [담당업무] 딥러닝 기반 의료영상 및 생체신호 분석연구 의료 비정형데이터수집 플랫폼 운영	빅데이터센터

※ 위 자격요건 1~3 중 어느 하나에 해당하면 지원 가능

※ 계약기간 : 임용일 ~ 3년 (다만, 의무복무기간을 고려하여 편입일에 따라 계약기간은 다소 연장될 수 있음)

※ 연봉 : 세전 약 3000만원 수준

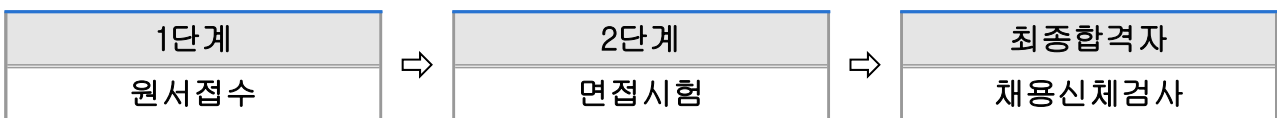
2. 공통 응시자격

가. 응시결격사유 등

해당 시험의 최종시험 예정일(면접시험 최종예정일) 현재를 기준으로 본원 인사 규정 제24조 결격사유(4page 참조)에 해당하거나, 기타 법령에 따라 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음

나. 응시연령 : 제한 없음

3. 전형방법



4. 원서접수

가. 인터넷 원서접수

- 충남대학교병원 홈페이지-(채용정보센터(<http://www.cnuh.co.kr/recruit/index.jsp>))를 통해 '응시원서, 입사지원서, 자기소개서' 작성
- 마감시간이 임박해서는 접속 폭주로 인하여 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의바람.

나. 인터넷 원서접수 시 등록(업로드)서류(필수서류 미등록시 응시불가)

- 필수자격(면허)증 사본 1부 ☞ 학위(졸업예정) 증명서 필수 등록
- 연구실적 목록표(관련분야 관련 논문, 특허 및 학회발표 등) ☞ 해당자에 한함
 - 해당 있을 경우 자유양식으로 작성 후 pdf 파일로 변환하여 기타증빙란에 업로드
- 장애인 증명서 1부 ☞ 해당자에 한함
- 취업지원대상자 증명서 1부 ☞ 해당자에 한함
 - 관할 보건지청에서 발급하며, 제출처란에 "충남대학교병원"을 반드시 명시 (관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
 - 국가유공자확인원 또는 보훈카드 등은 인정하지 않음
- 기타 자격(면허)증, 경력증명서 사본 ☞ 해당자에 한함

다. 등록방법 : 등록서류 스캔 후 원서접수 작성화면에서 인터넷 업로드

- ※ 블라인드채용으로 직무와 관련 없는 학교명, 나이, 사진 등은 반드시 가린 후 업로드.
- ※ 필수 응시자격 증빙서류(면허증, 자격증 등) 미등록 시 면접시험 응시가 불가함.

라. 절차 : 인터넷 접수 → 서류 제출(해당자) → 접수 완료 → 수험표 출력

마. 접수기간 : 2022.1.19.(수) ~ 2022.1.26.(수) 17:00 까지

5. 면접시험

가. 일시 : 1월 말 또는 2월 초 예정

- 코로나바이러스-19 상황에 따라 면접일정은 유동적이며, 확정 후 대상자 개별 통보
- 병원사정에 따라 주말(공휴일)에 진행할 수도 있음
- 수험표, 신분증 필히 지참(신분증 미지참시 응시불가)

나. 장소 : 충남대학교병원(본원)

다. 합격자 발표 : 추후 공지

6. 임용

- 가. 임용 시 면허(자격)증 등 구비서류에 허위기재 및 기재착오 또는 미제출 시 임용의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리되오니 유의하여 주시기 바랍니다.
- 나. 최종합격(신규임용)자는 인사관리 상 지원직무 외 타직무에서도 근무할 수 있으며, **야간근무 또는 휴일근무**를 할 수 있습니다.
- 다. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자로 확인될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 최종합격자의 임용포기 및 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 6개월 이내 퇴사 등을 감안하여 예비합격자를 선발할 수 있습니다.

7. 기타 유의사항

- 가. 이 공고에 명시되지 않은 사항은 본원 인사규정에 의하며, 응시원서 등에 **허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출** 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 신규직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 적임자가 없을 시, **선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수** 있습니다.
- 다. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 채용시험 가점 적용
- 라. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 '별지 제3호서식'의 채용서류 반환청구서를 전자우편(담당자 메일 주소 : rns707@cnuh.co.kr) 또는 팩스(042-280-6229) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, **수신자 부담으로 등기우편**을 통하여 발송해 드립니다.
- 마. 제출된 서류가 허위나 위조로 판명날 시에는 합격을 취소합니다.
- 바. 기타 자세한 사항은 충남대학교병원 총무과 인사팀 채용담당자(☎042-280-6226) 또는 병원 홈페이지-채용정보센터(<http://www.cnuh.co.kr/recruit/index.jsp>)를 참고하시기 바랍니다.
- 사. 불합격자 중 채용에 관해 이의가 있는 경우 공지사항의 이의신청서 양식을 작성하여 전자우편(메일주소: cnuhinsa@cnuh.co.kr)으로 서명 또는 날인 후 제출해주시기 바랍니다.
- 아. 블라인드 채용으로 직무와 관련 없는 개인정보는 채용 절차별(면접 등) 평가위원에게 제공되지 않습니다.

8. 근무여건

- 가. 직장어린이집 이용
- 나. 국민건강보험 등 4대보험 적용
- 다. 법인회원 휴양시설 이용
- 라. 관련 규정에 따른 선택적복지비 지급
- 마. 진료비감면지침에 의한 진료비 감면 혜택

9. 응시 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한자
8. 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 전염병질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
11. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
12. 『형법』제303조 또는『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자
14. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
15. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자